



Discussievragen niet functionerende medewerker

1. Waar heeft het team precies last van als collega's niet-willen of niet-kunnen?
2. Hoe zou het zijn als je hier in een heel vroeg stadium je vinger op zou kunnen leggen?
3. Wat werkt nu echt als collega's klagen en roddelen over een specifieke collega?
4. Heb je als PM wel de tijd en energie om ook de verhoudingen op de werkvloer in de gaten te houden?
5. Moet er in het team ruimte zijn voor verschillende kwaliteiten/ vaardigheden?
6. Speelt de houding van behandelaren (bv. laten merken met wie ze graag samenwerken) een rol bij het ontstaan van problemen in het team?
7. Wat kan je als PM met privé problemen van je medewerker die het functioneren beïnvloeden?