

*'Nooit meer een  
personeelsadvertentie  
plaatsen .....*

**welkom**



# Even voorstellen

Jos Luypaers

**W2INSIGHT**  
*'building your best team'*

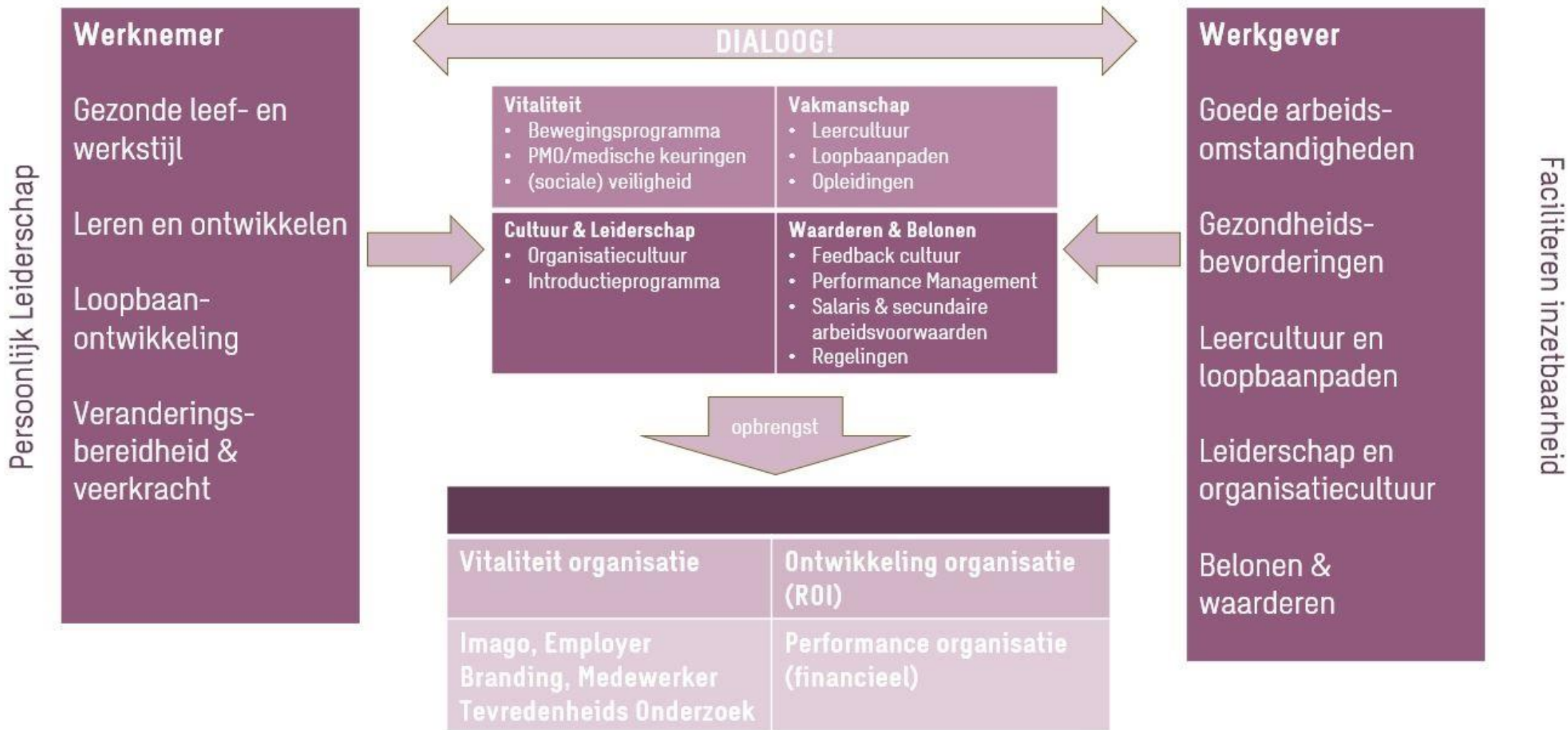


*'Nooit meer een personeelsadvertentie  
plaatsen .....*

Alles draait om het:  
'Employer of Choice' zijn!



# Employer of Choice



# Essentiele vragen voor werkgevers:

- Wat willen jong afgestudeerden vandaag de dag m.b.t. hun loopbaan?
- Hoe kun jij je bij werving als werkgever écht onderscheiden?
- Hoe kom je je beloftes aan medewerkers na?



# Stel jezelf eens de vraag:

- Wat zou JIJ als kersverse medewerker verwachten van een nieuwe werkgever?
- Hoe zou JIJ door hem / haar behandeld willen worden?



# Employee Journey

Het verhaal moet kloppen!







# Employee Journey



## Contact maken:

- Wat is de eerste indruk van de medewerker wanneer hij kijkt op je website of naar social media?
- Hoe vertellen huidige medewerkers over je organisatie?
- Hoe wil jij dat je organisatie zich naar buiten presenteert? Klopt die manier en is deze in overeenkomst met je kernwaarden?



# Employee Journey



## Contract sluiten:

- Hoe is de 'toon' al van je eerste telefoongesprek of mailcontact?
- Hoe kleedt je een 'afwijzing' in?
- Hoe heet je de sollicitant welkom bij het eerste gesprek?
- Hoe worden alle gesprekken gevoerd?
- Maak hier in de hele lijn een positieve indruk!



# Employee Journey



Welkom aan boord!

- 'Connection'. Maak de medewerker goed wegwijs!
- 'Culture'. Al je acties ademen de cultuur van de organisatie.
- 'Compliance'. Maak de medewerker goed wegwijs in de regels maar vooral in de principes, normen en waarden van de organisatie. 'Hoe gaan we met elkaar om?'
- 'Community'. Laat de nieuwe medewerker gedegen kennis maken met iedereen!



# Employee Journey



Ontwikkelen en versterken van medewerkers :

- Learning en Development.
- Vitaliteit en Duurzame inzetbaarheid.
- Erkennen en belonen.



# Employee Journey



## Medewerker zijn en blijven!

- Heb frequente contactmomenten met medewerkers.
- Heb aandacht voor de behoeftes van medewerkers.
- Vier successen en ondersteun mensen bij tegenslagen.
- Geef feedback en zet medewerkers voortdurend in hun kracht.
- Wees een betrokken leider!



# Employee Journey



Er is een tijd van komen en .....

- Zorg ervoor dat medewerkers ook met een positief gevoel de organisatie verlaten.
- Aandacht voor de manier van afscheid nemen.
- Hoe ga je om met tijdelijke contracten?
- Maak van vertrekkende medewerkers een ambassadeur!



# Leiderschap

- Alles draait om aandacht.
- Een goede leider heeft aandacht voor mens én organisatie.
- Een goede leider kent ook zijn eigen ontwikkelpunten en doet daar iets aan.....



# Leiderschap

Dus .....

hoe ga JIJ vanaf morgen de 'reis'  
van je medewerkers tot een  
'droomreis' maken?





# *Employer of Choice?*

*Meer info over hoe:*

<http://www.medischondernemen.nl/praktijkmanagement/hoe-word-ik-een-employer-of-choice>

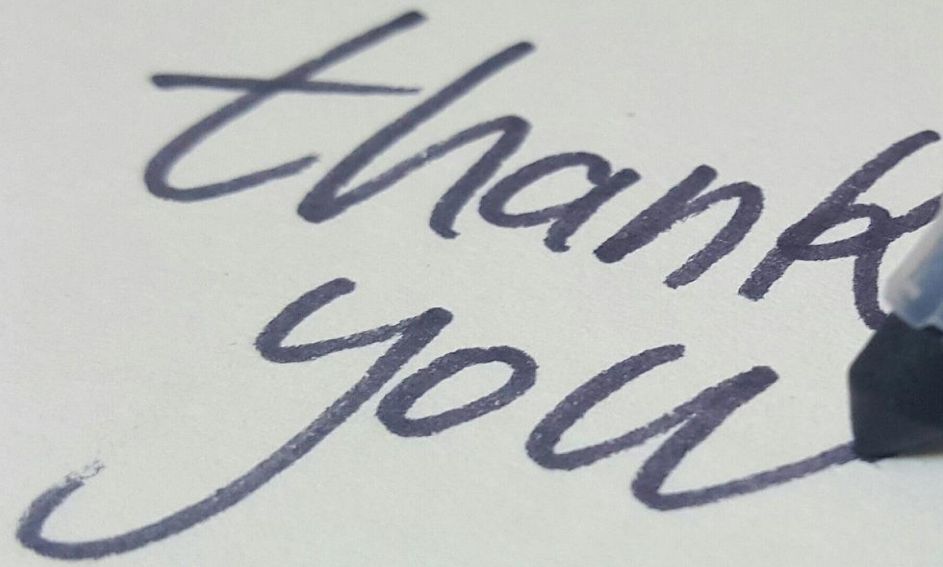
<http://www.medischondernemen.nl/praktijkmanagement/waarom-goede-medewerkers-ontslag-nemen>

Neem verder gerust contact met me op: [jos.luypaers@w2insight.nl](mailto:jos.luypaers@w2insight.nl)



# Vragen?





thank  
you

